**鲁西南医院2021年度招聘**

**一、鲁西南医院简介**

鲁西南医院是山东省重点建设项目，是经上级卫健部门批准的集医疗、教学、科研、保健为一体的三级综合性医院。坐落在山东阳谷伏城，占地248亩。建筑总面积20万㎡，设计床位2000张；实行一体设计、分期建设，已完成一期建筑面积11.8万㎡，设有38个临床医技科室，展开床位580张。  
 **二、医院学科专业优势**

医院学科设置全、起点高，重点突出肿瘤、心血管、脑血管、妇儿、健康管理五大中心，坚持“技术大合作、学科大发展”的工作思路，与北京阜外医院合作建立“心血管病技术培训中心”，与山东省肿瘤医院合作建设“肿瘤规范化诊疗基地”，建立“国家重点研发计划——重大慢病防控研究基地”，成立特聘知名专家团队工作室，通过与国内大医院、大专家的深度融合发展，把名医大家汇聚到医院，实现优势互补、协作共赢、借力发展，让老百姓在家门口就能享受到名医名家的服务。

**三、医院医疗设备优势**

医院以先进的医疗设备为依托，为学科发展与精准诊疗提供强力支撑。引进美国VitalBeam直线加速器、超导核磁共振、高端血管造影CT、PET-CT、ECT、全自动生化免疫流水线等高精尖医疗设备2000余台件，总价值达3亿多元，配套完整，功能齐全；建有智能化信息平台，覆盖临床、医技、行政和后勤全全方位全流程全要素，开展远程诊疗和急救绿色通道服务，确保患者就医流程高效顺畅、高效、便捷、舒心，拥有良好就医体验。  
 **四、医院人才队伍优势**

医院为满足各学科建设需要，汇集大批军地知名学科带头人及多位技术精湛、经验丰富、德才兼备的各专业技术骨干。现有医务人员760余人，其中：高级职称110人；中级职称55人；博士、硕士研究生50余人；签约国家级知名教授4人；硕士研究生导师4人；各级专业委员会任职30余人。  
 **五、医院年轻骨干发展优势**医院注重专科自主人才培养，定期选派优秀专业骨干到合作医院进修、深造，拓宽人才培养渠道，缩短人才成长周期，为可造人才提供更多学习机会。大力实施“211人才战略工程”，积极引进高端成熟人才，用事业聚才、待遇引才、平台育才、机制留才，采取选送进修、外出交流、院内培训和岗位自学等多种形式，塑造一支爱岗敬业、尚德作为的高素质人才队伍，为医院可持续发展夯实人才基础。

**六、职位信息**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **招收对象** | **人数** | **专业方向** | **执业要求** |
| 博士研究生 | 5 | 肿瘤内外、血液、放疗、神经内外、心血管内科或心胸外科等相关专业 | 应往届毕业生 |
| 硕士研究生 | 30 | 临床相关专业 | 应往届专硕毕业生 |
| 本科 | 30 | 临床医学、麻醉学、医学影像学等相关专业 | 其中临床医学、麻醉学、医学影像诊断学等已通过住院医师规范化培训优先考虑。 |

**七、医院薪酬福利**

|  |  |
| --- | --- |
| **薪资结构** | 基本工资+科室绩效+单项奖励 |
| **薪酬水平** | 极具市场竞争力的薪酬水平：（科室绩效另外核算） 博士研究生（月基本工资）：15K—20K；  硕士研究生（月基本工资）：8K—10K；  规培本科生（月基本工资）：7K—8K。 |
| **福利待遇** | 1、提供优厚的购房补贴（限定学科或专业）  博士研究生：30万； 硕士研究生：15万； 规培本科生：10万。  2、设立高层次人才科研基金；  3、提供住房、带薪休假、国内外外派进修、培训或学术交流机会；4、职称考评和聘任程序畅通。  5、配偶就业安置及子女教育保障。 |

**八、政府人才引进政策**

根据市、县人才引进支持政策，符合条件的经认定后可同时享受政府发放的**生活津贴（博士研究生：3000元/月，硕士研究生：2000元/月，双一流本科生：800元/月）**和**购房补贴（博士研究生：10万， 硕士研究生：5万/人，双一流本科生：3万/人）**；优秀高层次人才，可申请政府人才引进专项编制。  
**九、联系方式**

地址：山东省聊城市国家级祥光生态工业示范园区

电话：0635-6022153 0635-6022155 0635-6022156

电子邮箱：[jobs@lxnhospital.com](mailto:jobs@lxnhospital.com)

联系人：孙老师、黄老师、刘老师

官方网站：<http://www/lxnhospital.com>

**十、鲁西南医院官微二维码：**

